



### **"COMPITIENDO CON EQUIDAD 2010"**

El Programa Piloto de Certificación de Empresas en Equidad de Género tiene como propósito identificar empresas que cuenten con buenas prácticas laborales en equidad de género para mejorarlas. En este sentido el Consejo Nacional de Competitividad convocó a 9 grandes empresas y organizaciones que voluntariamente accedieron a desarrollar políticas de institucionalización de la equidad de género y a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Para ello se identificaron cuatro áreas prioritarias de cumplimiento que constituyen el Modelo de Equidad de Género para República Dominicana "Compitiendo con Equidad" 2010:

#### **a. Política de Recursos Humanos y Desarrollo Profesional**

Contar con sistemas de selección y contratación de personal, así como de ascenso y formación de recursos humanos basados en el perfil del puesto y no en el género. Establecer medidas para disminuir la brecha salarial entre mujeres y hombres que pueda existir. Identificar y eliminar posibles obstáculos que dificulten el desarrollo de carrera de los hombres y mujeres dentro de la empresa.

#### **b. Políticas Internas y Beneficios**

Lograr que las políticas de conciliación familiar implementadas por la empresa promuevan la equidad de género entre hombres y mujeres, tomando en cuenta las responsabilidades familiares sin limitar oportunidades de desarrollo laboral dentro de la empresa. Establecer mecanismos para la prevención del acoso sexual, presentación de quejas, seguimiento y solución de este tipo de conflictos.

#### **c. Cultura Organizacional**

Promover un clima laboral entre los géneros en el cual el respeto por los demás sea una conducta habitual; estas normas incluyen reducir el lenguaje sexista y agresivo. Promover las buenas relaciones personales en un ambiente de trabajo donde mujeres y hombres con diferentes habilidades, perspectivas y maneras de trabajar, puedan contribuir al cumplimiento de los fines de la organización y satisfacer sus necesidades personales, genera un mayor compromiso y lealtad por parte del personal.

#### **d. Sensibilización en Equidad de Género**

El objetivo de desarrollar actividades en esta materia es acercar al personal conocimientos que, junto con su experiencia, mejoren sus habilidades y su nivel de sensibilización hacia la equidad de género.

La aplicación de un modelo de equidad de género para la competitividad en nuestro país permitirá visualizar las posibles brechas de género al interior de las empresas, que no suelen percibirse como desigualdades, y que tienen repercusiones importantes en la rentabilidad y productividad de las mismas. Además, posibilitará la aplicación de medidas de equidad que corrijan las desigualdades existentes y promuevan un ambiente de trabajo adecuado y de motivación entre el personal, contribuyendo al desarrollo competitivo de la República Dominicana.